

# Jenny är enhetschefen som blev avstängd: "Hela mitt liv rasade"

På uppmaning av Personalexpressens vd stängde omsorgschefen av hemtjänstens enhetschef ute i Långshyttan.

Det var Jenny Sjödin. Nu vill hon berätta hur det gick till, med sina egna ord.

– Jag tappade förtroendet helt för ledningen då, säger hon.

När dörren till huset i Långshyttan slås upp står där en leende Jenny Sjödin och två exalterade hundar. Humöret är välbehållet, trots turbulensen i arbetslivet den senaste tiden.

Men det har varit en tuff period, berättar hon.

Den enhetschef som stängdes av i början av sommaren, [på uppmaning av Personalexpressens vd](#), är nämligen hon.

– Jag vill att man ska vara medveten om att det finns en individ bakom varje historia, säger hon.



Fotograf: Felicia Lénárd

Jenny Sjödin har haft en tuff period sedan avstängningen.

Kaffekoppen på bordet ryker och hundarna får godis. Jenny börjar från början.

– Det är ju när det här mejlet kommer från vd:n. Då får de (omsorgsledningen, reds. anm.) panik.

Mejlet från vd:n skickas till omsorgschefen. Där anklagar han Jenny för att ha bedrivit ett "skräckvälde" och för att hon ska ha varit öppet rasistisk mot Personalexpressens konsulter. Vd:n uppmanar då omsorgschefen att sparka den lokala chefen – vilket omsorgschefen till viss del lyssnar på.

Jenny blir omedelbart avstängd från jobbet.

– **Först var det utan lön**, sen ändrade de det till med lön, berättar hon.



Fotograf: Felicia Lénárd

*Skriv din bildtext här*

Hon menar att omsorgschefen vid det laget redan hade pratat med facket – både med Kommunal och med Vision. Många inom kommunen ska även ha fått ta del av historien, innan omsorgens ledning kom ut till Långshyttan för samtalet med Jenny, som var den berörda enhetschefen.

– Så det var fackligt förankrat. Sen när de kom ut till Långshyttan tog de in mig i ett rum och min kollega i ett annat, berättar Jenny.

Kollegan ska då ha fått ta del av hela historien.

– Och det är väl där någonstans som hela mitt liv rasar.

**Det här sker en onsdag** i slutet av juni. Jenny berättar att hela händelsen var omtumlande. Bemötandet hon fick kändes inte okej, samtidigt som allt gick väldigt fort och hon inte riktigt kunde förstå vad som pågick.

– Jag har ju förstått i efterhand att de verkligen trodde att jag var skyldig, och därför bemötte mig som så. Jag blev avstängd på grund av det här i en till två veckor, sen skulle vi ha ett möte dagen efter för att de skulle presentera sin handlingsplan för mig då.

Det stämmer med de uppgifter som [HR-chefen, Eva-Lena Getting, uppgett till tidningen tidigare](#).

– **Jag hade ju inte en chans** att ha med mig en facklig ombudsman. Det här var mitt i sommarsemestern.



Fotograf: Felicia Lénárd

”Det har varit tufft att behöva återuppleva allt det här.”

Under mötet dagen efter fick Jenny ta del av en färdig utredning, istället för den handlingsplan som det först var sagt.

Enligt mejl som Södran tagit del av ska omsorgschefen ha insett att anklagelserna mot enhetschefen inte var sanna.

– De ville att jag skulle återgå i tjänst så fort som möjligt. Jag var verkligen i chock. Jag försökte säga flera gånger att jag inte förstod och att jag inte hängde med. Först var jag avstängd i någon vecka och sen skulle jag helt plötsligt tillbaka i tjänst på en gång, liksom.

Hon fortsätter:

– **Då blev omsorgschefen arg** och sa åt mig att jag borde förstå att de utrett det här så snabbt för min skull. Men när jag läste i Södran om mejlkonversationen med vd:n så förstod jag ju att det inte alls var för min skull.

Jenny berättar att omsorgschefen även erbjöd Jenny att gå kurser i bemötande, samt att hennes frisyr kunde ha något med hur människor

runtomkring henne uppfattade henne.

Det trots att det framkommit i utredningen att Jenny inte gjort något fel.

– Min frisyr alltså. Det låter ju väldigt 2023.

Under det mötet, som ägde rum på en torsdag vid lunch, ska omsorgschefen ha meddelat att de ville ha Jenny tillbaka i tjänst redan på måndagen.

– De ville ”ge mig tid för att smälta allt det här”. På måndagen lämnade jag in min skriftliga uppsägning.

Sedan dess har en person inom kommunens organisation bett om ursäkt för hela historien. Ann-Ci Steneryd, ordförande i Kommunal, är den person som hört av sig till Jenny för att höra hur hon mått under tiden som gått sedan incidenten.

– Jag har känt mig otroligt ensam och isolerad i det här. Det finns inget stöd för chefer som blir utpekade på det här sättet.

### **Har du hört av dig till dina före detta medarbetare och pratat om vad som hände?**

– Nej, det har jag inte. Jag kände inte att det fanns någon anledning att förstöra även deras förtroende för förvaltningsledningen.



Fotograf: Felicia Lénárd

Jenny Sjödin har anmält omsorgschefen för kränkning.

Men Jenny har gjort en kränkingsanmälan mot omsorgsledningen.

– De berättade i flera led om vad ”jag hade gjort” innan de åkte ut till Långshyttan för att prata med mig. Det här är ju en liten stad. Ingen rök utan eld, brukar jag säga.

Hon fortsätter:

– Att bli anmäld som chef hör väl lite till. Alla gillar inte alla beslut man tar. Men att bli utmålad som rasist... Det är ett steg värre.

Hon berättar att hon, trots allt som skett, har sökt samma tjänst igen. Främst på grund av att hon trivdes så väl med sitt jobb innan.

– **Jag älskade mitt jobb**, älskade mina medarbetare. Det gör jag ju fortfarande. Men efter det där mötet hade jag helt tappat förtroendet för ledningen. Sättet de bemötte mig på kändes inte alls okej.

– Det var otroligt tufft och det är väldigt jobbigt att återuppleva så här. Men någon måste våga prata, avslutar hon.

*Tidningen har sökt före detta omsorgschefen Carina Björk för en kommentar. Hon har inte återkopplat.*