

Klart – så mycket får sparkade omsorgschefen i avgångsvederlag

Efter Södrans granskning av omsorgen i Hedemora fick omsorgschefen Carina Björk sparken – med omedelbar verkan. Kommunen polisanmälde också sin tidigare medarbetare.

Sedan dess har fackliga förhandlingar pågått om hennes avgångsvederlag.

Nu är det klart.



Fotograf: Aleksandra Stålfors

Före detta omsorgschefen, Carina Björk.

Genom tidningens granskning "[Bemanningskrisen](#)" framkom uppgifter som gjorde att kommunledningen agerade.

Omsorgschefen fick då [sparken med omedelbar verkan](#). Både omsorgschefen och vd:n för bemanningsbolaget som kommunen anlitat under sommaren [polisanmälades av kommunen](#).

Avskedandet skedde den 17 oktober. Sedan dess, i drygt två veckor, har förhandlingar pågått.

Nu är det klart. Kommunens HR-chef, Eva-Lena Getting, bekräftar.

– Ja, det är klart. Hon har fått tre månadslöner som avgångsvederlag, säger hon.



Fotograf: Ann-Louise Ebberstein

HR-chefen Eva-Lena Getting.

Getting berättar att kommunen inte har någon standard för avgångsvederlag när chefer eller personal blir avskedade.

– Det har vi inte. Men vi ville ju häva hela anställningsavtalet. Och där förhandlade vi med hennes fack om det, säger Getting och tillägger:

– Efter förhandlingar har vi hamnat på tre månadslöner i avgångsvederlag och det är en förhandlingsfråga i varje enskilt fall.

Anledningen till att det blev tre månader har att göra med omständigheterna, berättar Getting.

Är du nöjd med förhandlingen?

– Det är ju aldrig något man kan vara nöjd med när det kommer till sånt här, men utifrån omständigheterna får jag väl vara nöjd.

Enligt 2023 års lön tjänade Carina Björk, innan avskedandet, **78 000 kronor i månaden**. I en klumpsumma blir avgångsvederlaget därmed 234 000 kronor – oskattat.

Tidningen har sökt Carina Björk för kommentar.