

Kravet från bemanningsbolaget: Sparka chefen – annars...

En av konsulterna som bemannade omsorgen under sommaren fick sluta.

När det kom till Personalexpressens kännedom ställde vd:n omedelbart kravet:
Sparka chefen eller möt oss i rätten.

Det är vid lunchtid den 28 juni som omsorgschefen i Hedemora får ett mejl från Personalexpressen, det bolag som till stor del bemannar omsorgen i kommunen den här sommaren.

Personalexpressens vd, Oliver Thomson, är upprörd.

Det har kommit till hans kännedom att en av konsulterna fått sluta, på vad han anser vara lösa och oklara grunder.

Innan han beskriver själva incidenten skriver han att han vill ge omsorgschefen alternativ att lösa problemet – utifrån vad hon och/eller kommunen anser ”ger lägst möjlighet till framtida problem”.

Fotograf: *Ingen fotograf vald*



Oliver Thomson är Personalexpressens vd och bilden är en skärmdump från bolagets Facebooksida.

Det som hänt beskriver Oliver Thomson som skrämmande och olustigt. Han är orolig för sina medarbetare.

Dels har en konsult fått lämna uppdraget på en av kommunens enheter och samtidigt ska två andra konsulter, som är placerade på samma ställe, ha ringt till sin närmsta chef och sagt att de känner sig diskriminerade utifrån etnicitet.

Han skriver också i mejlet till omsorgschefen att han fått ett samtal från kommunens egen personal, som haft åsikter om ledningen på den aktuella arbetsplatsen.

”Ett skräckvälde”, skriver han.

I samma mejl skriver vd:n att han efter att ha mottagit larmet begärt en snabbutredning under kvällen – i vilken samtal förts med samtliga konsulter som är eller har varit placerade på enheten i Hedemora.

Personalen ger, enligt Thomson, samma bild av situationen.

Han skriver:

”Det vi kommer göra oavsett nu, för den skadan är redan skedd, är att vi kommer att skicka en slutfaktura till er på den förstnämnda konsulten som ni låtit gå på felaktiga grunder och med ett kränkande bemötande”.

Sen kommer kravet– sparka den chef som det hela handlar om.

Sakfrågan: En av våra konsulter har blivit uppsagd på mycket lösa grunder hos er [redacted] igår. Snabbt efter det skedde ska ytterligare två av våra konsulter oberoende av det förstnämnda ringt till sin närmsta chef hos oss och begärt att få bli omplacerade på grund av vad de uppfattar som kränkande särbehandling på grund av etnicitet. Kort efter det har det inkommit ett samtal till oss från en av era ordinarie medarbetare, som begärt att få vara anonym med rädsla för repressalier, som har lämnat ett vittnesmål till oss att det pågår citat ”ett skräckvälde”

Fotograf: *Ingen fotograf vald*

Skärklipp från Thomsons första mejl till omsorgschefen, den 28 juni 2023.

Om inte det görs från kommunens håll hotar Thomson med att Personalexpressen kommer driva en juridisk process kopplat till arbetsmiljön, som kommunen är ansvarig för.

Han vill också, om chefen får vara kvar, se att kommunen erbjuder omplacering av samtliga konsulter som jobbar på enheten.

Alternativ två, om kommunen inte vill ”agera lika kraftfullt” är att låta konsulter gå hem med full lön resten av sommaren – som kommunen ska betala. Några ersättare får man inte.

Det är det alternativet som Thomson rekommenderar omsorgschefen – och han vill ha ett snabbt svar:

”Då vi inte har mycket tid att jobba med innan vi har en fullständig härdsmlta på arbetsplatsen”.

Samma dag, klockan 12.50, svarar omsorgschefen att hon nu vet vem inom kommunen som det handlar om. Hon tackar Thomson för att han skrivit till henne – och meddelar att den aktuella chefen inte längre kommer att vara i tjänst.

En knapp timme senare tar historien en ny vändning.

Då drar vd:n tillbaka en del av de konsekvenser han hotat omsorgschefen och kommunen med.

Han har fått information om att det var Personalexpressen, och inte kommunen, som sagt upp berörd konsult. Han har även fått information om att konsulten själv betett sig oacceptabelt.



Fotograf: Jakob Sköld

Om inte kommunen lyssnade på kravet att avsätta enhetschefen, så hotade Personalexpressen med att driva det vidare juridiskt.

Thomson skriver:

”Jag hade igår enbart vår konsults egna berättelse tillhands men kanske finns här då en sanning på bägge sidor - alltså att vår konsult faktiskt blivit

kränkande behandlad såsom denne återgett men att denne även betett sig på ett oprofessionellt och aggressivt vis själv.”

Under eftermiddagen den 28 juni går kommunen ändå vidare och stänger av den utpekade chefen – på obestämd tid. Hon ersätts med en konsult.

Omsorgschefen skriver klockan 17.42, i ett mejl till Oliver Thomson att det är gjort. Vidare eftersöker hon personer som uppfattat arbetsmiljön som dålig, för att de ska intervjuas och erbjudas stödsamtal.

Två timmar senare svarar vd:n att han är nöjd med utvecklingen.

En dag senare, den 29 juni klockan 20.48, uppdaterar omsorgschefen vd:n om situationen. Hon har då under dagen intervjuat de konsulter på den aktuella enheten som ska ha känt sig kränkta.

De målar upp en helt annan bild av situationen.

”De trivs och vill vara kvar. De har blivit väldigt bra bemötta av nästan alla säger de”, skriver omsorgschefen.

Klockan 21.30 skriver vd:n ett mejl där han hyllar omsorgschefens agerande och ser fram emot samarbetet framöver.

Dagen efter, 30 juni, svarar chefen att hon lämnat fallet med den avstängda chefen över till HR för vad hon skriver är ”ytterligare en oberoende bedömning på vår utredning och kommande åtgärder”.

Tidningen har sökt Personalexpressens vd Oliver Thomson och tidigare omsorgschefen Carina Björk för kommentar. Ingen har återkopplat.

