

Här är vd:ns erbjudande till omsorgschefen – köp under bordet

Omsorgschefen tyckte att sommaren fungerat så bra att hon ville behålla vissa konsulter.

Men avtalet som tecknats förbjöd det.

Då får chefen ett erbjudande av Personalexpressens vd om utköp – som kan mörkas för resten av kommunen.



Fotograf: Kenneth Westerlund

Expeditionen för hemtjänsten, där Personalexpressens konsulter bland annat jobbade under sommaren 2023 i Hedemora.

Fredagen den 15 september i Hedemora.

Det är sista dagen på jobbet för bemanningsbolaget Personalexpressens hyrkonsulter i Hedemora. Sen löper kontraktet ut.

Omsorgschefen Carina Björk tycker att sommaren med bemanningsbolaget fungerat bra. Nu vill hon undersöka möjligheten att behålla några konsulter som jobbat inom omsorgen i sommar.

Men det finns ett hinder – det är det [avtal Björk skrev under](#), som förbjuder kommunen att anställa någon av konsulterna under följande tre år.

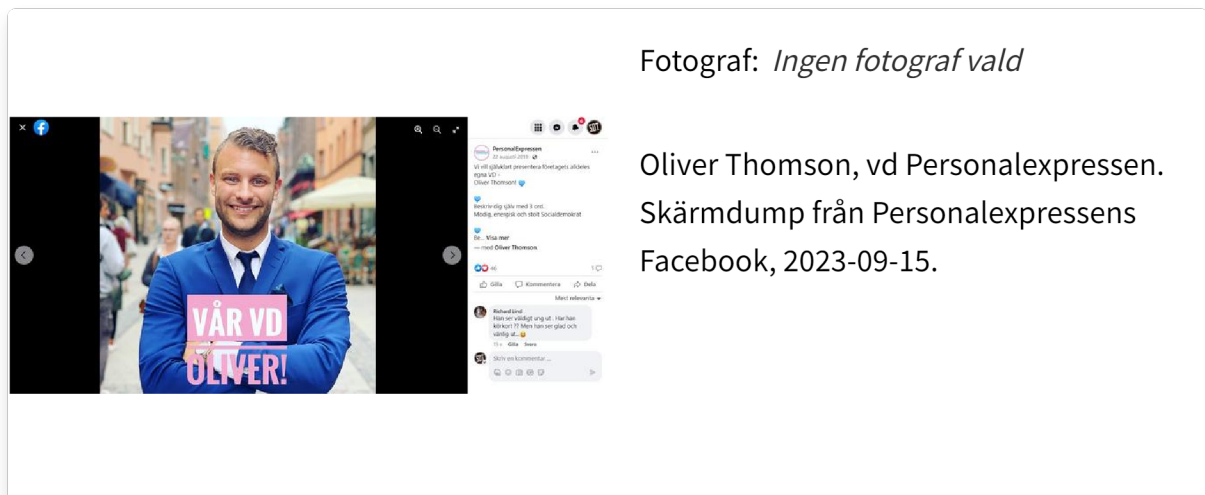
Ett kontraktsbrott skulle innebära 500 000 i böter, per anställd.

Klockan 10.48 den här fredagen skickar Björk ett mejl till Personalexpressens vd, Oliver Thomson.

Hon vill reda ut om det är i omsorgen specifikt som man inte får anställa eller om förbudet att rekrytera bemanningsbolagets resurser gäller i hela kommunen.

Hon skriver att flera konsulter trivts bra under sommaren och att flera sagt att de vill stanna i Hedemora. Flytta hit.

”Jag skulle vilja ha ett förtydligande så vi vet hur vi ska informera resterande förvaltningar om de söker annat arbete här.”



11.31 svarar Oliver Thomson.

Han vill hjälpa till att hitta en lösning. Men han vill ha betalt. Några olika varianter presenteras för omsorgschefen.

Hyrköp är en. Då skulle kommunen fortsätta hyra ett antal konsulter via Personalexpressen, men efter ett år vara fria att anställa dem.

”Om det inte är aktuellt med hyrköp kan vi eventuellt göra undantag också och se över möjligheten till ett engångsbelopp nu mot att ni får fastanställa personalen direkt under nästa vecka.”

Vidare skriver han:

”Det skulle kunna faktureras redan idag eller i helgen i sådant fall och då kan kostnaden helt flyttas in i sommarens bemanningskostnader.”

Men beslutet måste tas snabbt av omsorgschefen – det är bråttom.

Oliver Thomson erbjuder omsorgschefen att göra dealen utan ett avtal, om de kan komma överens direkt - via mejl här och nu.

Hon ska få de personer hon önskar behålla, till ett rabatterat pris. Tre månadsfaktureringar, istället för sex.

Och att kommunen ”köper ut” personal från Personalexpressen ska ingen heller behöva upptäcka.

Thomson skriver att han kan lägga till en fejkad rad i faktureringen– som ingen arbetat på. Timmarna som läggs in på raden ska istället täcka kostnaderna för utköp.

I mejlet föreslår han att det kan stå ”Bemanningskonsulter MA” på den raden i fakturan.



Fotograf: Kenneth Westerlund

Tjädershuset i Hedemora, där flera förvaltningar sitter.

Omsorgschefen ger inte vd:n något svar på förslaget.

Nästa gång de har kontakt via mejl är först tre dagar senare, på måndagen den 18 september, och då är det [tidningens publicering av artikeln om konsulternas sommar som föranleder det](#).

I Thomsons svar på Björks mejl om publiceringen skriver han att de (Personalexpressen) sitter i möte om nya uppdrag för de konsulter som varit i Hedemora under sommaren.

Om kommunen nu vill anställa dem så är det bråttom.

Han skriver:

”Det kan gå snabbt nu att de inte är tillgängliga om vi inte får veta vilka ni vill behålla”.

Påminnelser om tidsfristen skickar vd:n åtminstone tre gånger samma dag till omsorgschefen, utifrån mejl som Södran har tagit del av.

Eva-Lena Getting är kommunens HR-chef. Enligt henne har inga konsulter anställts i kommunen efter sommaren.

– Nej, vi har inte anställt några som jobbat med Personalexpressen, säger hon.

På frågan om hon sett mejlväxlingen svarar hon: ”Nej”.

När hon får veta vad mejlen innehåller, utöver det som tidningen redan rapporterat, blir Getting förbryllad.

– Det är helt absurt. Jag kan ju inte uttala mig om det, förutom att det är helt fel. Det är ingenting jag står bakom.

Hon understryker att hon inte anser ”lösningen” med faktureringen vara okej.

– Nej, verkligen inte.



Fotograf: Kenneth Westerlund

HR-chef Eva-Lena Getting (foto: Hedemora kommun och kommundirektör Angela Faleij).

Hur kommunen går vidare med ärendet har hon inte insyn i.

– Det kan jag inte uttala mig om. Det är upp till kommundirektören och kommunjuristen, säger Eva-Lena Getting.

När Södran ringer kommundirektör Angela Faleij är svaret kort och koncist.

Kommer kommunen titta på faktureringen från Personalexpressen under sommaren 2023?

– Ja, absolut. Det håller de redan på med.

Oliver Thomson får också frågor om det erbjudande han gett omsorgschefen. Han svarar i två mejl.

I det ena uppger han:

”Jag står för allt som är skrivet både med företrädare på Hedemora kommun och med alla andra som jag har jag kommunicerat med utifrån min roll som VD.”

I det andra hävdar vd:n att erbjudandet till kommunen var kostnadsfritt. Thomson kallar det en oerhört generös gest som är unik i bemanningsbranschen.

I det andra mejlet skriver han:

”Detta handlade i synnerhet kring hur illa vi ansåg att alla tjänstemän och politiker hade blivit behandlade från er som tidning under en längre tid. Vi ville visa välmening gentemot kommunen i stort och visa den empati vi kände inför de människor vars liv ni gjort allt för att radera”.

Han fortsätter:

”Vi ser oss som en god kraft i samhället som är med och bidrar där det behövs som mest och har som vana att erbjuda kostnadsfria anställningar om en kommun inte är beredd att betala för att köpa loss vår personal - vilket hade varit mest rättvist förstås.”

