

A16

LÖRDAG 10 DECEMBER 2022

NYHETER

MATKASSEFABRIKEN · DEL 1

Mörkret bakom matsuccén



Matkassen från Hellofresh har blivit en succé och idag arbetar fler än 1 000 personer åt företaget i Bjuv. Men bakom framgångarna döljer sig en annan verklighet. En vardag med skrikande chefer, sexuella trakasserier och ett lotteri om anställningar.

– De skriker på dig och man är orolig hela tiden. De behandlar en som att man är ett djur, säger en anställd.

■ Det verkar som en framgångssaga. 2019 flyttar Hellofresh in i Findus gamla lokaler och växer från några tiotal anställda till över 1000 på bara något år. Matkassen hamnar i många svenska hushåll. Medvetna influerare med tiotusentals följare marknadsför den i sina kanaler.

Idag är anläggningen en av Nordvästskånes största privata arbetsplatser och en ny stor lokal byggs på området. Företaget har i praktiken blivit Bjuvs nya flaggskepp. Kommunrådet Mikael Henrysson (SD) säger

i den nyutkomna boken "SD-land":

"Nu med facit i hand, kan man vara glad att Findus rasade". Han fortsätter: "Hellofresh har kommit in och bygger en ny byggnad där de kommer att ha plats till 1800 anställda. Så ibland är det liksom det här att det inte bara gör ont när något faller, utan det finns något nytt i dess ställe som blir bättre".

Men det finns också andra beskrivningar av Hellofresh. Berättelser som inte har mycket med flaggskepp och framgång att göra. När vi talar med tidigare och

nuvarande anställda är det som att öppna en kran. Egna upplevelser och historier försar fram.

De första signalerna om missförhållanden får vi i april i år när vi kommer i kontakt med en tidigare anställd. Hon liknar arbetsplatsen vid en lekstuga där anställda satt på rullbandet och mat kastades runt.

– Vi hade folk som skrek allt vad de kunde rätt in i våra öron, smällde grejer och kastade saker så att det ibland träffade andra som stod och jobbade. Man vågade inte säga ifrån, säger hon.

Vi börjar aktivt söka upp fler. Vi pratar med en anställd som dagligen står vid produktionsbandet på golvet där man packar kartongerna. Han har jobbat på företaget under en längre tid och beskriver hur många, inklusive han själv, har ont i armar och rygg och hur de pressas att jobba snabbare.

– De respekterar inte de anställda. De är inte trevliga. De skriker och stressar "snabbare och snabbare", säger han.

Hellofresh är ansiktet utåt mot kunderna. Men i prin-

"Vi hade folk som skrek allt vad de kunde rätt in i våra öron, smällde grejer och kastade saker så att det ibland träffade andra som stod och jobbade."

Tidigare anställd.

cip all personal, från golvet upp till chefsnivå, är anställda av bemanningsföretaget Logent som drifter hela anläggningen. De har 7500 anställda och är verkssamma i fyra länder. Hellofresh är deras största uppdragsgivare.

En anställd berättar hur de ständigt uppmannas att jobba snabbare. Han återger en vanlig kommentar från golvet.

– "Öka, lastbilen står utanför". Men vi är inte djur, säger han.

Periodvis arbetar de under stor stress. En lampa på datadisplayen avslöjar om

LÖRDAG 10 DECEMBER 2022

A17



ILLUSTRATION: PETTER BJERREGAARD

de håller en tillräckligt hög hastighet vid bandet. Även om det lyser grönt pressar cheferna på:

– Man mår psykiskt dåligt, det är så mycket stress. De skriker på dig och man är orolig hela tiden. De behandlar en som att man är ett djur, inte en människa.

Under flera månader har vi aktivt sökt upp såväl produktionspersonal som chefer. En del har efter betänktid ställt upp på en intervju, vissa har vi haft kontakt med flera gånger. Några av intervjupersoner

har vi suttit med i flera timmar.

En del har arbetat en kort tid på Logent, andra har varit anställda under en längre period. En person tackar nej till intervju med hänvisning till att hon gärna vill lägga den tiden bakom sig och inte tänka på hur det var att arbeta där.

Ett återkommande krav från personerna vi pratar med är att de ska få vara anonyma.

– Jag är rädd för att mitt namn ska komma ut, säger en och är inte ensam om att vara orolig över att prata med oss.

"Jag kan inte rekommendera någon kvinna att jobba här."

Anställd.

Oron handlar om hur kollegor som de är rädda för ska reagera, men också för att mista jobbet om de fortfarande är kvar på Hellofresh. Vi lyssnar på deras historier men har också arbetat på olika sätt för att ta del av dokumentation från arbetsplatsen. På så sätt får vi bland annat ta del av mejl, sms, personalbrev och bilder.

Det är inte bara folk på golvet som vittnar om skrikande chefer. Vi får läsa ett sms där en arbetsledare av en högre chef uppmanas att höja rösten mot perso-

nalen. Han ska gå ut och "skrika så att de reser sig upp" när en grupp anställda sitter ner.

Folk berättar också att de blir klockade när de går på toaletten.

– Om man ska gå på toaletten kan de gå efter och kolla hur länge man är där. Det har hänt att folk har sagt: "Ursäkta, jag hade jätteont i magen". Då skriver de upp dig och man kan få varningar.

Ytterligare en återkommande beskrivning är att Hellofresh inte är en arbetsplats för kvinnor.

– Jag kan inte rekommendera någon kvinna att jobba här. Linjeledarna kan säga: "Hämta de snygga tjejerna, de kan jobba på den här avdelningen". Många tjejer mår dåligt och slutar snabbt. De får höra: "Vad gör du ikväll?", säger en anställd.

Flera andra personer stämmer in i berättelsen om sexuella trakasserier. Det handlar om kommentarer, inviter och sexuella närmanden. Vi får också höra att det är värst på kvällsskiftet:

●Fortsättning på nästa sida

A18

LÖRDAG 10 DECEMBER 2022

NYHETER

MATKASSEFABRIKEN · DEL 1

”Att chefer skulle skrika på sina anställda känner jag inte igen.”

○Fortsättning

– För då är där inga chefer på kontoret.

En kvinna polisanmälde två tillfällen då någon eller ett par av hennes kollegor ska ha tagit henne på rumpan. Anmälan fick rubriceringen sexuellt ofredande, men förundersökningen lades snart ner.

En kvinna som larmade ledningen upplevde att det inte togs på allvar. Hon sa till sin chef att hon ville sluta.

– Chefen försökte få mig att stanna kvar, försökte motivera mig med fast jobb. Men jag ville inte, jag kände mig inte trygg.

För Katarina Norgren, på Handelsanställdas förbund i Helsingborg, är problemen på Hellofreshs anläggning i Bjuv välkända. Hon menar att mycket är arbetsledningsfrågor.

– De har haft växtvärk och blivit stora snabbt. De har tagit in personal som inte hunnit få till sig alla förutsättningar som gäller på arbetsplatsen.

Enligt Katarina Norgren kan kombinationen av personal som har dålig koll på sina rättigheter och en arbetsledning med dåligt bemötande leda till konflikter.

– Är man utbildad säger man kanske fel saker, som: ”Sköter du dig inte så får du sparken”. Det gör inte att det blir bättre.

Handels har en fackklubb på Logent, men har också en ombudsman som ofta finns till hands.

– Vi försöker få till olika åtgärdsplaner, säger Katarina Norgren.

Enligt flera med god insyn har en stor majoritet av de anställda utländsk bakgrund. Logent har ett krav på att man ska kunna prata antingen svenska eller engelska, men många vittnar om att det inte följs.

Ett stort antal har varit relativt kort tid i Sverige och är inte etablerade på arbetsmarknaden. Det saknas kunskap om vilka rättigheter man har, något som de vi pratar med tror gör att anställda inte vågar lyfta problem. Trots att det är en tuff arbetsplats är det viktigt för många att kunna behålla anställningen.

– Många söker permanenta uppehållstillstånd och har de inget jobb får de inget uppehållstillstånd. De är rädda för att berätta hur det är. Många har småbarn och är beroende av att dra in pengar, säger en tidigare anställd.

En annan, brutalare beskrivning får vi från en annan anställd:

– Inga svenskar vill ta detta. För man vet att man inte, enligt lagen, får lov att bete sig på det här jävla viset.

Handels har fått igång en arbetsmiljögrupp, men det har varit besvärligt att få den att fungera.

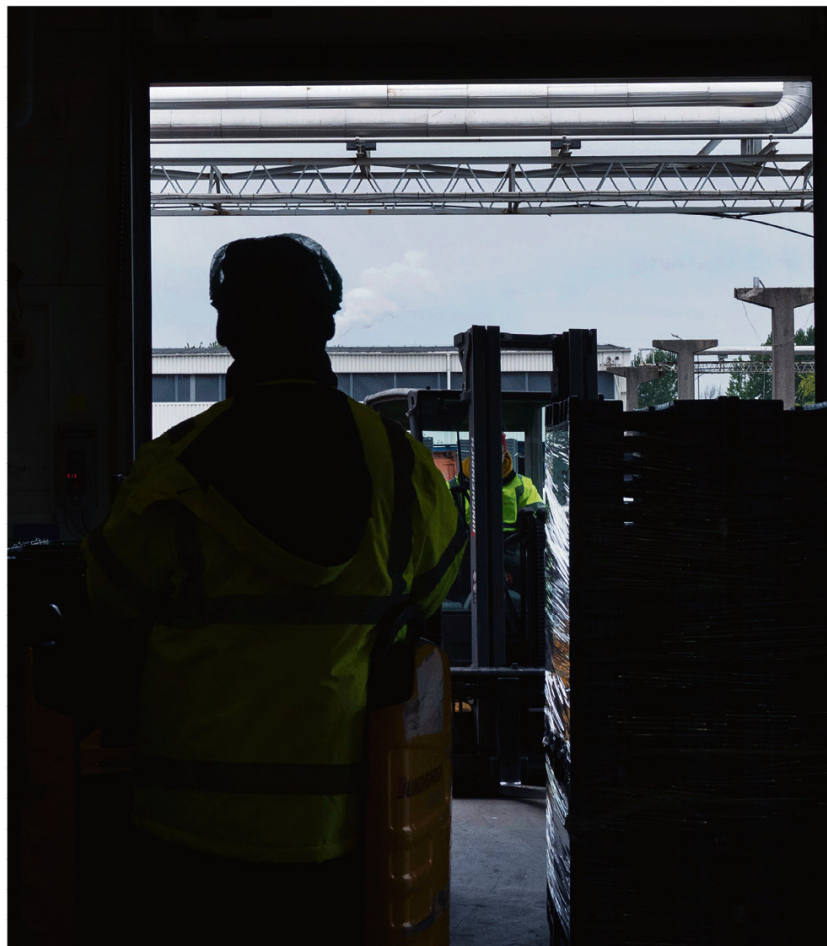
– De har kontinuerliga möten. Vill vi få bukt med arbetsmiljön måste vi sätta oss ner, säger Katarina Norgren.

Hon pekar också på personalomsättningen.

– Folk har börjat och slutat, börjat och slutat. Då blir det bekymmer. Med hög personalomsättning påverkas stabiliteten, särskilt om det skiftar i arbetsledande funktioner.

Interna mejl visar att det kan vara ett lotteri vem som får en anställning. En högre chef uppmanar arbetsledarna att ta beslut om vilka namn på en lista som ska få fast anställning, bemanningsjobb eller bli uppsagda.

”Jag vill ha svar senast 15.30 idag annars kommer alla att avslutas”, lät chefen meddela.



Det råder ett utbrett missnöje med arbetsförhållandena bland de anställda på Hellofreshs anläggning i Bjuv.

En fortsatt anställning berodde alltså på ett snabbt beslut och att arbetsledarna hade möjlighet att titta på den lista som skickades ut.

Efter att ha pratat med många personer möter vi en tidigare anställd som har en mer positiv bild av företaget. Han trivdes bra och uppskattade kollegorna. Trots det känner han igen bilden av slitningar i personalgruppen och att det stundtals var stressigt.

I ett grävt och kylslaget Bjuv träffar vi Logents platschef Fredrik Grönlund och företagets chefsjurist Magnus Weidenhain. Det är inte första gången som Magnus Weidenhain bemöter den här sortens kritik. Liknande missförhållanden har tidigare beskrivits när Logent drev modeföretaget Boozts anläggning i Ängelholm.

Lokalerna är nedgångna, tränga och de anställda

”Chefen försökte få mig att stanna kvar, försökte motivera mig med fast jobb. Men jag ville inte, jag kände mig inte trygg.”

Tidigare anställd.

stå tätt. Ljudvolymen är hög. 320 personer jobbar på morgonpasset och lika många på kvällen. De har produktion sju dagar i veckan. Verksamheten är årstidsberoende, när skolan är igång är produktionen som störst.

– Det är otroligt tråkigt när folk upplever att det är stressigt. Produktionen är ganska intensiv och tempot är relativt högt. Då kan folk säkert känna sig stressade, säger Fredrik Grönlund.

Trots flera vittnesmål om skrikande chefer, säger han:

– Att chefer skulle skrika på sina anställda känner jag inte igen. Jag är mycket nere i produktionen och ser inte den bilden.

Är det inte ett problem att många upplever arbetsmiljön på det här sättet?

– Säkrlart, varje dag där någon upplever att de inte blir respekterade är ett problem för oss. Vi jobbar

jättehårt med våra ledare, säger Fredrik Grönlund.

Han har arbetat som platschef sedan januari i år och har bland annat startat en ledarskapsutbildning. Den går i korthet ut på att cheferna ska lära sig hur de ska bemöta de anställda och vad en god ledare är. Logent tar även hjälp av ett externt bolag som hjälper dem med arbetsmiljöarbetet.

Trots de berättelser vi tar del av menar företaget att de inte har stött på de här problemen via sin medarbetarundersökning eller visselblåsarfunktion.

Vi har till exempel tagit del av sms som är skickat av en högre chef. Det går ut på att chefen ska gå ut och skrika på de anställda som sitter ner.

– Jag vet inte vem vi pratar om, men det är helt oacceptabelt. Ingenting som vi står bakom eller på något sätt uppmuntrar, säger Fredrik Grönlund.

LÖRDAG 10 DECEMBER 2022

A19

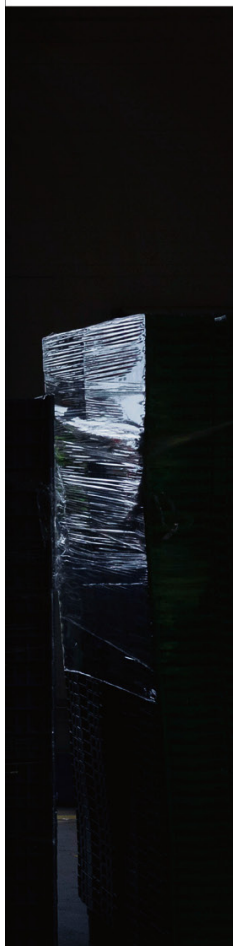


FOTO: ANDERS MALMBERG



Logents platschef Fredrik Grönlund och chefsjurist Magnus Weidenhajn utanför Hellofresh-lokalerna i Bjuv. FOTO: EMIL LANGVAD



Fler än 1 000 personer jobbar i Hellofreshs lokaler i Bjuv. FOTO: EMIL LANGVAD

När vi tar upp de vittnesmål om anställda som blir klockade när de går på toaletten, säger han:

– Om du måste gå på toaletten, så måste du vända dig till din linjeledare. Då måste vi hitta en ersättare för den personen som står på den positionen.

Magnus Weidenhajn berättar att det förekommit ett antal signaler om sexuella trakasserier, som man tvingats utreda. I ett fall har personen skiljts från sin tjänst.

– Vi har absolut nolltolerans mot trakasserier, oavsett vilken karaktär de har. Det förekommer naturligtvis på en såhär stor arbetsplats. Vi får inte vara dumma eller naiva. Det ligger i sakens natur att det kan förekomma att någon gör något dumt. Vi jobbar väldigt, väldigt hårt med det här som en del av vårt arbetsmiljöarbete.

”Om du måste gå på toaletten, så måste du vända dig till din linjeledare. Då måste vi hitta en ersättare för den personen som står på den positionen.”

Fredrik Grönlund, Logents platschef.

Logent har försökt utreda vad som hände när chefen ville ha ett snabbt besked om en grupp anställda. Skulle de få fortsätta eller sluta? Svaret skulle levereras samma dag klockan 15.30. Fredrik Grönlunds förklaring är att frågan sedan tre veckor hade varit ute hos cheferna.

– Svaren fanns, de hade gjort en bedömning, men inte skickat, säger han.

Men av den fortsatta mejlväxlingen HD har tagit del av framkommer det att en av de lägre cheferna önskar mer än någon timme på sig att ta beslutet.

HD och Sydsvenskan har också varit i kontakt med Hellofresh som inte vill ställa upp på en intervju. Företaget har fått ta del av frågorna, men ger inga utförligare svar kring arbetsmiljön och företagets ansvar för denna. I en kommentar skriver de bland annat:

”Även om dessa personer inte arbetar direkt för Hellofresh bryr vi oss om alla som arbetar på distributionscentret. Deras hälsa, säkerhet och välmående är högprioriterad och ytterst viktigt för oss.”

Skrikande chefer, sexuella trakasserier och lotteriet om anställningar är bara något av det de anställda på Logent har mött. Redan i våras summerade den första personen vi pratade med sin tid på Hellofresh som:

– Hälften tänker man inte ens riktigt på. Det är säkert saker man har glömt också. Det är ett speciellt ställe.

TEXT: MALVA KAURANEN
malva.kauranen@hd.se



TEXT: TRULS NILSSON
truls.nilsson@hd.se



Hellofreshs etablering i Bjuv

1 september 2019

■ Hellofresh startar i Findus gamla lokaler i Bjuv. Bemanningsföretaget Logent driftar anläggning som vid starten har ett 30-tal anställda.

Oktober 2020

■ Logent meddelar att man passerat 150 anställda och det talas om en ”fantastisk utveckling”.

16 december 2020

■ I myndighetshandlingar framgår att det finns 250 anställda i verksamheten.

Juli 2021

■ Hellofresh har utökat från 1 000 till 9 000 kvadratmeter och det uppges att omsättningen ökat med 5 000 procent till 362 miljoner kronor det senaste året. Företaget utlovar ett lågt matsvinn, men HD och Sydsvenskan kan i en granskning avslöja att mycket mat slängs i produktionen.

November 2021

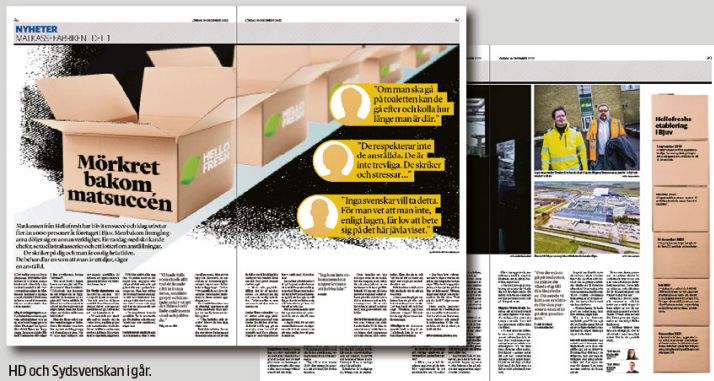
■ Backahill och Catena bygger ett nästan 30 000 kvadratmeter stort kylager på Findusområdet för 350-360 miljoner kronor. Hellofresh sysselsätter 600 personer, men planerar nyanställa uppemot ytterligare 500.

A12

SÖNDAG 11 DECEMBER 2022

NYHETER

MATKASSEFABRIKEN · DEL 2



HD och Sydsvenskan i går.

Matkassar – och mutor?

Under hösten har Hellofreshs anläggning i Bjuv skakats av anklagelser om mutor och köpta anställningskontrakt.

– Alla har varit under utredning, säger bemanningsföretaget Logents chefsjurist.

■ På Hellofreshs stora anläggning i Bjuv med 1000 anställda vittnar personal från golvet upp till chefsnivå om dåliga arbetsförhållanden. Det handlar bland annat om stress, skrikande chefer och sexuella trakasserier. Men det finns fler problem. HD och Sydsvenskan möter en mut- och gävo-kultur på bemanningsföretaget Logent, som driver hela verksamheten.

Under hösten har vi genom företagets personal kunnat följa vad som har hänt.

Det börjar med att det sprids flera Tiktok-klipp med anklagelser om mutor riktade mot chefer i verksamheten. Det rör sig om stora belopp som man hävdar betalas för att byta till mer välbetalda skift och för att få fast anställning. Chefer pekats ut och namnges.

”Du känner dig som om du vore i ett arabland av hur mycket korruption och nepotism det finns”, skriver personen på arabiska i ett av klippen.

När Tiktok-inläggen sprids skapas turbulens på arbetsplatsen och Logent



”Även om du bakade igår kväll och det blev två bullar över, ta inte med dig dem.”

Magnus Weidenhajn,
Logents chefsjurist.

tvings agera. Ledningen går ut och varnar de anställda för att sprida anklagelser.

Genom källor kan vi ta del av företagets personalbrev. I dessa har vi nästan i realtid kunnat följa utvecklingen kring de grova påståendena:

”Det handlar om att man arbetar i en kall lokal och att man kan köpa fasta anställningsavtal genom att betala pengar eller genom sexuella tjänster”, beskriver Logents ledning ett påstående.

I ett annat nyhetsbrev står det:

”Som ni känner till har det förekommit anklagelser om att det har förekommit mutor till ledare och chefer för att få ett fast anställningskontrakt, och även att det förekommit sexuella tjänster för att få anställningsavtal eller andra förmåner.”

En anställd vi pratar med bekräftar ryktena som förekommer.

– Ja, det kan handla om pengar för en fast anställning eller gåvor för att man tycker att en chef har varit schysst.

Alla vi pratar med om gävo- och mutkultur – anställda, facket och företagsledningen – bekräftar att det här problemet finns. Gåvorna ska enligt uppgift handla om spritflaskor, parfym och kläder.

Anställda beskriver hur en hög chef och hans hustru,

som också jobbar för företaget, fick en spa-vistelse tidigare i år av kollegor. På hustruns Facebook kunde man läsa följande: ”På rymmen med mannen. Övriga skit från våra medarbetare på jobb som tyckte att vi var förtjänta av en spa dag.”

Bifogat finns ett antal bilder från ett spahotell i Tyroland.

Under hösten slår ett par arbetsledare larm om en mut- och gävo-kultur. Det slutar med att de själva får lämna företaget. Logent kan inte belägga att de tagit emot ersättningar, men ledningen menar att de gett sken av att kunna påverka vem som får tjänster i företaget.

Vi får tag på två av de arbetsledare som fått sluta. Den ena nekar till att ha tagit emot mutor men säger att han vid ett tillfälle tagit emot en mindre gåva. Han ska inte heller ha gett sken av att kunna påverka anställningar.

– Det stämmer inte, det är bara folk som snackar, säger han.

Finns det en gävo- och mutkultur?

– Ja. Det är väldigt stort. Många i chefsposition har tagit emot gåvor, säger mannen.

Den andre arbetsledaren förnekar också inblandning:

– Jag orkade inte med de falska ryktena och därför sa jag upp mig.

Du menar att det inte ligger något i anklagelserna?

– Nej, det stämmer absolut inte. Hade det stämt

hade jag varit miljonär. Det är inte jag som skriver kontrakt, det är HR-avdelningen.

Och ingen kommer att säga: ”Han sa till mig att han kunde ordna kontrakt?”

– Nej, nej, nej.

Företaget har inte kunnat påvisa ett enda fall där någon har tagit emot mutor. Men enligt anställda vi talar med finns det fortfarande



SÖNDAG 11 DECEMBER 2022

A13

”Det är väldigt stort. Många i chefsposition har tagit emot gåvor.”

”...det kan handla om pengar för en fast anställning eller gåvor för att man tycker att en chef har varit schysst.”

ILLUSTRATION: PETTER BJERREGAARD

de arbetsledare som jobbar kvar som tagit emot olika former av gåvor.

Logents chefsjurist Magnus Weidenhajn och platschefen Fredrik Grönlund menar att de gjort allt de kan för att städa bort mutkulturen.

– Det vi har fått bekräftat är att det har funnits personer som har påstått sig ha möjlighet att påverka Logent när det gäller en tillsättningsfråga,

en anställningsfråga eller en befördringsfråga och som då har begärt ersättning för det, säger Magnus Weidenhajn.

Ledningen har nu ändrat anställningsprocessen och meddelat personalen att det är ”helt meningslöst att muta någon med pengar eller andra tjänster för att få kontrakt”. Han bekräftar att man utrett fler arbetsledare än de som har slutat:

HÖR AV DIG

Har du liknande erfarenheter?

■ Tipsa oss på malva.kauranen@hd.se eller truls.nilsson@hd.se

■ Nästa avsnitt: Droger i matkassfabriken.

– Alla har varit under utredning, säger Magnus Weidenhajn.

Finns det mutanklagade personer som jobbar kvar?

– Vi har policyn att välja den hårdast möjliga arbetsrättsliga korrekta vägen. Har vi möjlighet och grund för ett avsked, då avskedar vi, säger Magnus Weidenhajn.

Magnus Weidenhajn och Fredrik Grönlund känner till den lägre kvinnli-

ga tjänsteman, som är gift med en chef på Logent, som fick en spavistelse i Tylösand av kollegorna.

– Den information vi har fått är att hon fyllde år i våras och då var det en insamling där kollegorna gav henne en present, ett spa-besök med plus en. Hon valde att ta med sig sin man, säger Magnus Weidenhajn.

Även hennes make, som har en chefsbefattning, tillbakavisar misstankar om att det skulle röra sig om en gåva med baktankar. Kvinnan fyller år dagarna före spa-vistelsen, men inte jämnt.

Gåvan har utretts och företaget anser sig inte kunna belägga något missförhållande. Men nu har alla former av gåvor förbjudits på arbetsplatsen. Det kan betraktas som ”mutförsök”.

Den här typen av gåvor är inte möjliga framöver?

– Vi vill inte att de anställda ska behöva fundera på huruvida något är okej eller inte. För att ta bort den möjligheten för dem att spekulera, så har vi sagt att inget är okej, säger Fredrik Grönlund.

– Även om du bakade igår kväll och det blev två bullar över, ta inte med dig dem, säger Magnus Weidenhajn.

Vi har även ställt frågor till Hellofresh. Företaget nekar till en intervju och återkommer istället via mejl. När de blir varse om anklagelserna kring en gåvo- och mutkultur ger de Logent i uppdrag att utreda dessa och ”vidta lämpliga åtgärder, som vi noggrant övervakar”.

De har även anlitat en oberoende part som kommer att granska utredningen och anläggningen, uppger de. Utredningen hantteras enligt deras utsago med högsta prioritet.

”Vi är djupt oroade och chockerade över de anklagelser som har framförts. Vi vidtog omedelbart åtgärder så fort vi blev medvetna om dessa”, skriver Hellofresh i sitt mejlsvar. De uppger också att de gjort sin visselblåsarfunktion tillgänglig för Logents personal och skriver:

”Beroende på den fortsatta utvecklingen av situationen kan vi komma att omvärdera vårt samarbete med Logent i Bjuv.”

TEXT: MALVA KAURANEN
malva.kauranen@hd.se



TEXT: TRULS NILSSON
truls.nilsson@hd.se



TISDAG 13 DECEMBER 2022

A13

Chef: Sofia Sterner 042-489 92 82 Biträdande chef: Marcus Svensson
E-post: redaktionen@hd.se Redaktionen: 042-489 90 00
Nyhetslsp: 020-10 01 80 Kundtjänst: 042-489 90 89

NYHETER

MATKASSEFABRIKEN · DEL 3



Anställda tar droger i matkassefabriken

■ Anställda har varit påverkade av droger på arbetstid på Hellofresh. Företaget har tvingats genomföra mer än 300 drogtestar.

– Tram och oxy och allt vad det nu är säljs. Säg vad du vill ha så fixar de det till dig, säger en tidigare anställd.

HD och Sydsvenskan har granskat arbetsförhållanden på matkassefabriken Hellofresh och bemanningsbolaget Logent. Det är en av nordvästra Skånes största privata arbetsplatser.

En av de mest återkommande uppgifterna vi har hört är att det är lätt att få tag på droger. När vi frågar en anställd om hon har stött på droger på arbetsplatsen blir svaret:

– Man hör att det säljs och att där är folk som tar. De säger att: "För att kunna jobba på det här stället behöver man ta tabletter". Tempot ska vara så hårt, man mår så dåligt, säger en kvinna.

I princip alla vi har pratat med under hösten känner till både drogförsäljning

och narkotikabruk på sin arbetsplats.

– Folk har pratat öppet om det och själv varit drog-påverkade när de jobbade, säger en man.

Anställda berättar att de har sett rester av rökt jointar och känt av lukten från kollegor.

Flera ifrågasätter varför problemen med droger inte har tagits på större allvar. En person i chefsledet ska ha försökt få dit narkotikahundar.

– Tram och oxy och allt vad det nu är säljs. Säg vad du vill ha så fixar de det till dig. Och sedan uppe på vinden vid ventilationen står de och röker på. Jag har aldrig varit med om dess like, säger ytterligare en person.

Också facket känner till problemen med droger:

– Det är klart att vi har hört talas om att det är droger där ute. Det är ett ganska stort bekymmer, men vi har inga siffror att jämföra med, säger Katarina Norgren, som är förste ombudsman på Handelsanställdas förbund i Helsingborg.

Logent hävdar att de får de första signalerna om att det förekommer droghandel på arbetsplatsen i juni 2021. Magnus Weidenhajn är chefsjurist på Logent:

– Sedan dess samarbetar vi med polisen här. Vi kontaktade dem omedelbart. Jag kan inte gå in på alla detaljer naturligtvis.

Enligt honom ska polisen både ha spanat på parkeringsplatsen och gjort husrannsakingar i bilar.

– Sedan har de säkert gjort saker de inte har berättat för oss. Men de kan inte utesluta att det förekommer någon droghandel, säger Magnus Weidenhajn.

Vi har begärt ut samtliga polisanmälningar som



HD och Sydsvenskan i lördags och söndags.

HÖR AV DIG

Har du liknande erfarenheter?

■ Tipsa oss via malva.kauranen@hd.se eller truls.nilsson@hd.se

finns kring Hellofresh lokaler. Trots många berättelser om narkotika finns inga anmälningar som rör detta. Företrädarna för Logent uppger att de inte gjort en formell polisanmälan utan endast delat den information de har fått till sig med polisen.

Logent har pratat med arbetsledarna om hur man ska upptäcka att någon är drog-påverkad. De jobbar även med ett externt bolag som genomför drogtestar, som sker slumpmässiga veckodagar. Endast två personer på HR-avdelningen vet när de ska ske.

Sedan december i fjol har företaget genomfört 320 drogtestar, berättar Magnus Weidenhajn. Fyra personer har dessutom nekat att göra tester. 2,5 procent har testat positivt, räknar man med de som har nekat test rör det sig om 3,7 procent.

Enligt anställda vi pratat med händer det att personer lämnar arbetsplatsen när de som sköter drogtesterna syns i lokalerna.

– De som väljer att lämna arbetsplatsen innan testutrustningen är på plats, de tar vi namn på och testar nästa gång de kommer till jobbet, säger Magnus Weidenhajn.

Vad händer när de har testat positivt?

– Det är väldigt olika. Det beror på vad du har testat positivt på och hur stor koncentration du har. Det är allt från att du blir avskedad till att det inte händer någonting. Men den yttersta konsekvensen, om du testar positivt och har väldigt hög koncentration, så är det en avskedsgrund, säger Magnus Weidenhajn.

Har ni fått skilja någon från sin tjänst?

– Vi har ett pågående ärende, säger Magnus Weidenhajn.

TEXT: MALVA KAURANEN
malva.kauranen@hd.se



TEXT: TRULS NILSSON
truls.nilsson@hd.se



A16

FREDAG 16 DECEMBER 2022

NYHETER

MATKASSEFABRIKEN



ILLUSTRATION: PETTER BJERREGAARD



HD och Sydsvenskan 10, 11, 13, 14 december.

"Jag har känt mig som ett köttstycke bland vargar"

■ "Det ni har skrivit, det kan jag bekräfta till 110 procent". Det säger en som arbetar på Logent vid matkasseföretaget Hellofresh anläggning i Bjuv. Många nuvarande och tidigare anställda har hört av sig till Sydsvenskan och HD.

Sydsvenskan och HD:s granskning av matkasseföretaget Hellofresh och bemanningsbolaget Logent har väckt mycket reaktioner.

– Jag har velat att det här ska komma ut skitlänge, säger en anställd.

– Jag har tänkt flera gånger att man ska gå till tidningen och berätta hur sjuk det här stället är, säger en tidigare anställd.

– Tack för att ni tar det upp och berättar hur det är så att alla får veta, säger en annan som tidigare arbetat vid anläggningen.

Under måndagen gick Logents ledning ut med ett extra nyhetsbrev till sin personal i Bjuv. Med anledning av Sydsvenskan och HD:s granskning pekar företaget på förändringar de gjort under hösten och menar att det innebär en stor utmaning att på kort tid växa från 0 till 1300 personer. Logent erkänner att man inte nått hela vägen fram, men skriver också att de flesta trivs och att det är ett fåtal som står för problemen.

Samtidigt har många nuvarande och tidigare anställda hört av sig till Syd-

svenskan och HD. De vill både bekräfta bilden och lägga till mer.

– Det ni har skrivit, det kan jag bekräfta till 110 procent. Det är så mycket skit som pågår. Jag vet inte ens var jag ska börja, det är det som är det sjuka, säger en som fortfarande arbetar för Logent.

Tidigare och nuvarande anställda beskriver arbetsplatsen:

– Jag vantrivdes. Det är särbehandling och favorisering av personal, säger en som arbetat för Logent.

– Det är många raster jag har suttit på toaletten och gråtit. Jag har även hört gråt från granntoaletten.

– Det är kaos på det stället, jag kan inte beskriva det på något annat sätt. Jag lärde mig inte ett piss och de bryr sig inte om sina anställda, säger en annan.

Sexuella trakasserier

Flera bekräftar bilden av en arbetsplats med sexuella trakasserier. En berättar om hur en för henne okänd manlig kollega plötsligt dök upp bakom henne på produktionslinjen:

– Han bara ställde sig bakom mig och började

massera mina axlar och min rygg. Jag visste inte ens vem han var då. Det var väldigt, väldigt obehagligt, säger hon.

En tidigare anställd beskriver arbetsmiljön så här:

– Jag som ung tjej har känt mig som ett köttstycke bland vargar. Man blir titad på och pratad om. Går man ensam i korridoren som tjej kan man bli visslad på, fråga hur man ska ta sig hem och så. Jag kände mig inte alls trygg. Så fort jag satt i bilen läste jag dörrarna.

Andra vittnar om män som ständigt ledde in samtalen på sex och hur det förekom sexuella aktiviteter, till och med ute i produktionen.

Droger

Logent har drogtestat mer än 300 personer. De har inlett ett samarbete med polisen sedan de fick de första signalerna. Nu bekräftar ytterligare ett antal personer att det brukas droger på arbetsplatsen.

– Den arbetsmiljön jag såg med mina egna ögon... Man kan klart och tydligt se att vissa går på droger. Minsta lilla sak så blir de aggressiva och hotfulla, säger en som tidigare arbetat för Logent.

Anställda berättar att de har hittat fimar från jointar, sett kokainrester och hittat tabletkartor. Och många beskriver att de har känt lukten från cannabis.

– Lukten sätter sig rätt så bra. Det är en konstig lukt man känner igen, säger en som tidigare arbetat för Logent.

– Vissa gånger skulle jag till bilen på parkeringen på rasten, då har jag sett de som sätter sig i sin bil, drar ner fönstret och tar det i bilen. Den lukten känner man på avstånd. Det har hänt på parkeringen också.

En annan har sett droger "bytas" i både rökruken, parkeringen och matsalen. – Mycket av det har hänt på kvällspasset. Jag har hittat pulver på toaletter och jointfimar i askkoppen utanför. Det har varit så öppet.

Stress

Vittnesmålen om att de som arbetar för Logent periodvis arbetar under stor stress bekräftas också. I produktionen ska ungefär 400 boxar packas på varje linje per timme. Trots att personalen lyckas med det fortsätter linjeledarna stressa personalen till att packa ännu fler boxar.

– Ingen håller ett snitt på 400. Det ska rulla snabbt, säger en tidigare anställd.

En annan anställd berättar: – Det skulle gå fort. De hade sitt mål om att vi skulle packa ett visst antal påsar. Även om vi hade packat påsarna stod de ändå och jagade.

Även om ni nådde målet?

– Ja. Det var bara att kämpa, kämpa och kämpa.

FREDAG 16 DECEMBER 2022

A17

NYHETER

"Det är många raster jag har suttit på toaletten och gråtit."

"Det är kaos på det stället, jag kan inte beskriva det på något annat sätt."

"Jag har hittat pulver på toaletter och jointfimpar i askkoppen utanför. Det har varit så öppet."

Övervakade toalettbesök

Att toalettbesök klockas tillbakavisade Logent bestämt. Trots det fortsätter berättelser om just detta strömma in.

Först fick man säga till, eller fråga, om man fick gå på toaletten. Ibland sade de ja, ibland sade de nej, men jag tror de tog tiden på det. Även om man bara vara borta i fem minuter hade det tagit för lång tid, säger en tidigare anställd.

En annan berättar om ett arbetspass då hon hade en och en halv timme kvar på passet. Hon hade stämt av med de andra som stod på samma linje som hon om hon kunde avvika för att gå på toaletten, något som var okej. Hon skulle bara få ett okej från linjeledaren också.

Men det fick jag inte. I såna fall skulle jag få en skriftlig varning. Det var bara att stå där och hålla sig i en och en halv timme, säger hon.

Fick du veta varför?

Jag fick inte mer svar än så. Bara att jag skulle få en skriftlig varning om jag gick på toaletten.

HD och Sydsvenskan har efter granskningen varit i kontakt med både Hellofresh och Logent igen.

Logent upprepar i ett mejlsvar att de har nolltolerans mot alla former av trakasserier, droger och särbehandling. Trots upprepade vittnesmål menar Logent att de har agerat i de fall då någon form av missförhållande har uppdragats. I kontrast mot de berättelser vi får in menar de även att anställda får gå på toaletten när de behöver och att ingen ska behöva känna sig stressad.

"Vi har det senaste tiden introducerat ledarutbildningar och chefsstöd för att ytterligare stärka våra chefer i sina roller och ge dem de verktyg de behöver för att stötta medarbetarna på bästa sätt. Det är ett arbete som vi även har fullt fokus på under 2023", skriver Logent bland annat.

Hellofresh nekar återigen en intervju men återkommer via mejl. De skriver bland annat att de inte var medvetna om den fulla omfattningen om vad som ska ha hänt på arbetsplatsen.

"Vittnesmålen berör oss djupt och vi är mycket upprörda över de anklagelser som framförts under de senaste månaderna. När vi blev medvetna om dem vidtog vi omedelbara åtgärder. Vi har gjort det till vår högsta prioritet att säkerställa att det sker grundläggande förändringar i arbetskulturen och förvaltningen av arbetsplatsen och tar detta ansvar på största allvar", skriver de i mejlsvaret.

De upprepar även att samarbetet med Logent kan komma att omvärderas.

TEXT: MALVA KAURANEN
malva.kauranen@hd.se



TEXT: TRULS NILSSON
truls.nilsson@hd.se



Barolo!
Piemontes stolthet.
Nyhet från Luna di Mezzanotte.

BAROLO FRÅN PRODOTTORI DI GOVONE MED TOPPÅRET 2018 OCH 3 ÅRS LAGRING PÅ FAT OCH 1 ÅR PÅ FLASKA



Fyndpris! En äkta Barolo för under tvåhundra!



AFTONBLADET, JUNI, 2022. FREDRIK SCHELIN

LUNA DI MEZZANOTTE BAROLO 2018

NR. 53288, 189KR, 75CL. 14% VOL.

FINNS ATT BESTÄLLA PÅ SYSTEMBOLAGET.SE

Alkohol är beroendeframkallande.

A14

TORSdag 15 DECEMBER 2022

NYHETER

Chef: Sofia Sterner 042-489 92 82 Biträdande chef: Marcus Svensson
E-post: redaktionen@hd.se Redaktionen: 042-489 90 00
Nyhetstips: 020-10 01 80 Kundtjänst: 042-489 90 89

MATKASSEFABRIKEN



HD och Sydsvenskans
10, 11 och 13 december.

Mer än tusen anställda arbetar med att packa matkassar på Hellofreshs anläggning i Bjurås. I vår granskning vittnade många av dem om dåliga arbetsförhållanden, korruption och en omfattande användning av droger.

FOTO: EMIL LANGVAD

POLITIK

Stats-
ministern
anmäls
till KU

■ Socialdemokraterna KU-anmäler statsminister Ulf Kristersson (M) eftersom han sagt att den förra regeringen uteslöt elprisstöd till norra Sverige. En rad KU-anmälningar har kommit på senare tid, trots att S sagt att man ska vara restriktiva.

Enligt Socialdemokraterna har statsministern gett en felaktig bild av elprisstödet. I helgens partiledarbatt i SVT sa Ulf Kristersson att "det var den förra regeringen som avgränsade – bara till tre och fyra, alltså Mellansverige och södra Sverige. Inte till norra Sverige". Med tre och fyra menar Kristersson elprisområde 3 och 4.

Den förra regeringen, bestående av enbart Socialdemokraterna, tog fram uppdraget till Svenska kraftnät för hur kompensationen för de historiskt höga elpriserna skulle se ut. Uppdraget skickades in den 18 augusti. Enligt Fredrik Olovsson, Socialdemokraternas energipolitiska talesperson, var inte norra Sverige uteslutet i uppdraget. I anmälan till riksdagens konstitutionsutskott (KU) skriver Olovsson: "KU har tidigare framhållit att en självklar utgångspunkt är att statsrådsuttalanden ska vara korrekta. Detta borde inte minst gälla för landets statsminister, varför uttalandet bör granskas."

Socialdemokraterna har uppgett att partiet ska vara restriktivt med KU-anmälningar i sin nya oppositionsroll. Trots detta har en rad anmälningar gjorts mot olika statsråd på senare tid. (TT)

NIKLAS SVAHN

"Vi ser allvarligt på det som kommun"

■ "Det är inte så vi vill ha det. Det ska vara seriöst". Det säger kommunalrådet Mikael Henrysson (SD) i Bjurås som efter HD och Sydsvenskans granskning kallat Logent till möte.

Kommunstyrelsens ordförande i Bjurås, Mikael Henrysson (SD), ska träffa Logent som en direkt följd av HD och Sydsvenskans granskning av arbetsförhållandena på Hellofresh anläggning i kommunen. – Vi har kallat Logent till ett möte på fredag förmiddag. Jag vill bli informerad om vad som har hänt och vad som är sant. Hur stor omfattning det är och vad de tänker för åtgärdsplaner.

Mikael Henrysson valde att agera omgående. – Direkt när jag läste era artiklar bad jag min kommundirektör ta tag i detta för jag vill träffa dem och visa att vi ser allvarligt på det som kommun. De får faktiskt ta tag i detta. Det går inte att ha det så.

Egentligen skulle mötet ha hållits redan under tisdagen, men sjukdom har flyttat fram mötet några dagar.

Är det något speciellt du har reagerat på i artiklarna?

– Om arbetsmiljön är så att man ska behöva droga för att arbeta så känns det inte jätteroligt. Det är inte så vi har det på svensk arbetsmarknad precis.

Vad har varit din syn på arbetsplatsen sedan tidigare?

– Vi har bara hört hur man har ökat. Och vi har fått del av det. Vi har haft rätt många i försörjningsstöd som har fått jobb där. Och det är ju inte bra om det inte är bra på arbetsplatsen.

Mikael Henrysson anser det viktigt att man jobbar efter svensk arbetslagstiftning.

– Det ska de rätta in sig efter. Man kan inte bara komma till Bjurås och tro att man kan köra något Rysslands-koncept här. Det är inte så vi vill ha det. Det ska vara seriöst.

Kommunen hjälpte för ett drygt år sedan Logent och Hellowfresh att synka busstider för att göra det enklare för arbetskraften att ta sig till anläggningen. – De hade gjort en enkät och de flesta som jobbade där då kom från Bjurås, Billsholm, Helsingborg och Landskrona. Skånetrafiken kunde synka alla turer utom en nattetid.

– Sedan har jag inte haft så mycket kontakt med Logent. Jag har inte hört om problemen förrän ni skrev om det.

Vi har också talat med oppositionsrådet Ulrika Thulin (S):

– Det är sorglig läsning. Jag har fått vissa signaler tidigare om att det har varit tufft och att man har haft växtvärk. Men att det skulle vara så utbrett som man får uppfattningen av i artiklarna, den bilden hade jag inte fullt ut.

Hon tycker att det som framkommit är tragiskt och hoppas att man kommer tillrätta med problemen.

– Jag har förstätt att de har fått göra både planerade och oplanerade drogkontroller. De signalerna har jag fått. Men inte att



FOTO: MALVA KAURANEN

"Om arbetsmiljön är så att man ska behöva droga för att arbeta så känns det inte jätteroligt."

Mikael Henrysson (SD), kommunstyrelsens ordförande i Bjurås.

det var i den omfattningen.

Också Krister Nilsson (C) reagerar på det som framkommit:

– Det är inte alls bra att det finns företag som driver verksamheten på det här viset. Och att där är folk som är mer eller mindre tvingade att ta såna jobb.

Bjurås satsar liksom flera andra kommuner i området på att få fler arbetstillfällen inom lager- och logistik. I fullmäktige i måndags pekade Krister Nilsson (C) på att man kanske inte ska vara för ensidiga.

– Man får intrycket att det är den enda typen av företag kommunledningen stöttar. Andra typer av företag är inte lika prioriterade. Det måste komma fram jobb som inte är ersättningsbara med robotar. Med den här typen av jobb blir det usla arbetsförhållanden, säger Krister Nilsson.

TEXT: TRULS NILSSON
truls.nilsson@hd.se



TEXT: MALVA KAURANEN
malva.kauranen@hd.se

RÄTTELSE
Björn Söder
var andre
vice talman

■ I gårdagens tidning stod det felaktigt att decemberöverenskommelsen slöts efter valet 2018. Rätt är att det var efter valet 2014. Björn Söder (SD) var dessutom andre vice talman 2014–2018 och inte talman.

FREDAG 23 DECEMBER 2022

A15

NYHETER

MATKASSEFABRIKEN



Bahrija Causevic arbetade för Logent i knappt två månader. Hon har noga dokumenterat vad som hände under de turbulenta veckorna.

FOTO: EMIL LANGVAD

Tidigare arbetsledare: Arbetsvillkoren var galna

■ **Hon slog larm om droger, stress och slagsmål och säger att chefer på Logent och Hellofresh redan sommaren 2021 fick veta hur arbetsförhållandena var. Bahrija Causevic är en av väldigt många som hört av sig efter HD:s granskning.**

"Allt som står i artiklarna stämmer". Det säger Bahrija Causevic som arbetade som linjeledare för Logent på Hellofresh i Bjuv under ett par månader 2021.

Hon är en av många som hört av sig och som bekräftar och kompletterar vad HD visat i sin granskning av arbetsförhållandena. Redan efter en dryg veckas arbete begärde hon ett möte med dåvarande produktionschefen och en högre chef på Logent.

– Arbetsvillkoren var galna, säger hon och minns dagarna i den kyliga produktionslokalen.

När hon läste HD:s artiklar tänkte hon:

– Hur har det kunnat fortsätta, också med en ny ledning, när jag slog larm redan sommaren 2021.

Hon kommer ihåg hur arbetsledarkollegor satte tonen under hennes första arbetsdag:

– De sa "ni får stressa på", Då sa jag: herregud, jag jobbar inte på det här sättet med människor. Jag vill lära känna dem och lära dem arbetet. "Nej, du ska bara gå runt och säga: snabba på, nästan piska på dem", säger Bahrija Causevic att hon fick till svar av en kollega.

Så det handlade bara om att packa många boxar?

– Ja, vi skulle packa så mycket det går. Man fick besked om antalet och vi stressade folk som fick jobba som fan.

När några satte sig ner några minuter innan arbetsdagen var slut, minns hon än idag reaktionen från en arbetsledarkollega: – Då skriker hon: "Ni sit-

ter inte en enda minut". Jag höll mig i bakgrunden, men hon trädde fram och skrek.

Bahrija Causevic är nöjd över att hon inte gapade på de anställda.

– Däremot har jag tvingat personalen att skrappa etiketter från golvet. Jag hade en låda med skrapor och då sa man: du är jätteduktig på det. Det var en bestraffning av personalen.

I lokalen spelades arabisk musik på hög volym. Hon beskriver att man därför inte hör truckarna och att det är svårt kommunicera. – Folk hör inte när de kommer bakom dem, säger hon och menar att många tillbud och olyckor inte anmälades när hon arbetade där:

– Anställda går hem eller haltar och jobbar kvar.

Efter mötet med de högre cheferna sänktes volymen på musiken, men det fanns ett motstånd från arbetsledare:

– Jag sa att det ska vara en svensk radiokanal och volymen så att man kan göra sig hörd. Men då fick jag höra att de jobbar for-



På den tidsaxel Bahrija Causevic gjort kan man följa vad som hände under ett par sommarmånader 2021.

FOTO: EMIL LANGVAD

"Jag sa att där är mycket droger, där är mycket slagsmål och folk är rädda för att berätta. Jag tyckte själv att det var väldigt obehagligt."

Bahrija Causevic.

tare när de lyssnar på sin egen musik på hög volym.

Bahrija Causevic informerade inte bara chefer på Logent om arbetsvillkoren. Hon berättade också för en ledande tjänsteman på Hellofresh om hur det gick till. Hon har även mejlat honom detaljerade uppgifter.

– Jag sa: Hur kan ni ha det så här? Jag sa också att jag inte står och skriker och piskar folk. Jag har ledarskapsutbildning.

Efter mötet fick hon besked av ett par mellanchefer att hon inte längre skulle arbeta som linjeledare. Om detta var förankrat uppåt vet hon inte, men hon började omgående söka nytt jobb och lämnade Hellofresh efter ett par månader. Det hölls också ett nytt möte med de två högre cheferna:

– Jag sa att där är mycket droger, där är mycket slagsmål och folk är rädda för att berätta. Jag tyckte själv att det var väldigt obehagligt.

Hon såg folk som var drogpåverkade.

– De kunde vara aggressiva och man såg det på

ögonen. Jag såg tramadol på golvet, men vågade inte ta upp det. Jag var rädd för personerna det kunde tillhöra.

Trots det som hände har hon senare sökt jobb på Logent.

– Jag hade haft drivkraften och vara med och förändra, säger hon.

Idag arbetar hon på ett annat företag i nordvästra Skåne.

HD har kontaktat Logent, men inte fått svar på om företaget agerade sedan de tagit del av hennes uppgifter sommaren 2021.

Hellofresh har tidigare svarat att de agerat när de fått information, men att de inte varit medvetna om den fulla omfattningen av vad som inträffat på deras anläggning.

TEXT: TRULS NILSSON
truls.nilsson@hd.se



TEXT: MALVA KAURANEN
malva.kauranen@hd.se



TORS DAG 5 JANUARI 2023

A17

NYHETER

MATKASSEFABRIKEN



HD i december 2022.

Chefer lämnar Logent i Bjuv

■ Efter HD-s avslöjande av missförhållanden på Helifresh anläggning i Bjuv slutar ett antal chefer. Bemanningsföretaget Logent vill inte berätta varför.

I december kunde HD avslöja omfattande missförhållanden på Helifreshs anläggning i Bjuv. En anläggning som drifas av bemanningsföretaget Logent. Enligt många vittnesmål präglas arbetsförhållandena av stress, sexuella trakasserier och droger. Logent har dessutom under hösten tvingats utreda en hävra med gåvor och mutor kopplade till anställningskontrakt.

Nu kommer uppgifter om att flera chefer lämnar sina tjänster de kommande månaderna. Något som blivit känt dagarna efter HD-s av-

slöjande. Det handlar både om chefstjänstemän och folk i ledet av mellanchefer.

En av personerna är chef för flera som utpekats för bland annat delaktighet kring mut- och gåvokulturen. Vi har frågat Logent om vad som är orsaken till att flera lämnar just nu och om de slutar frivilligt.

I ett skriftligt svar skriver platschefen Fredrik Grönlund: "Vi kommer heller inte diskutera eller kommentera frågor gällande enskilda individer."

Enligt uppgifter till HD slutar fem personer. De har centrala funktioner på olika håll i verksamheten. I ett fall rör det en tyngre chef, vilket bekräftas av ett mejl som vi får ta del av. Där meddelar chefen att han lämnar företaget om några månader efter att ha fått annat jobb. För

bara någon dag sedan agerade han för företagets räkning och meddelade mellancheferna att man måste bli bättre på att "tillrättavisa personal som inte följer vår policy".

Han ville då "testa en grej", vilket gick ut på att dela ut skriftliga varningar för att "ta mer ägarskap över dem personal som vi ansvarar för".

HD-s granskning har fått många nuvarande och tidigare anställda att kontakta tidningen och bekräfta och komplettera den bild vi har förmedlat.

TEXT: MALVA KAURANEN
malva.kauranen@hd.se

TEXT: TRULS NILSSON
truls.nilsson@hd.se



ENERGI

Elprisstöd till företag föreslås få ett tak

■ Svenska kraftnät har presenterat ett uppdaterat förslag om elprisstöd till företag, kommuner och föreningar.

Det blir ett elstöd med ett tak som avgörs av EU:s statstödsregler. Stödberättigade företag kommer inte att överstiga 2 miljoner euro (mot svarande drygt 22 miljoner kronor).

"Förslaget bygger till stora delar på samma modell som gäller elstöd till hushåll, som är planerat att börja betalas ut av försä-

ringskassan i februari. Förslaget innebär att elstöd går till näringsidkare och juridiska personer som har eluttag i elområde 3 och 4", skriver Svenska kraftnät i ett pressmeddelande.

Ett tidigare förslag hamnade i papperskorgen i slutet av december, sedan regeringen bedömt att det skulle strida mot EU-regler om statstöd. (TT)

➔ Läs mer: Fortsatt behov av elprisstöd fram till 2027. A32

FAKTA

Flera olika stöd

- Det nya förslaget ska nu godkännas av Energimarknadsinspektionen.
- Precis som när det gäller elprisstöd till hushåll är det bara elanvändare i södra Sverige som kommer att omfattas av stödpaketet.
- Ett separat riktat stöd till elintensiva företag har tidigare presenterats av regeringen. Det ligger nu för prövning hos EU-kommissionen.
- Regeringen har även föreslagit justeringar när det gäller möjligheten för företag att få anstånd med skattebetalningar, vilket ska läggas fram i en extra ändringsbudget i slutet januari.

FAKTA

Sproud

■ **Grundades:** 2018 av Nicklas Jungberg, Christopher Robertson som utvecklat ärtdrycken och är kvar i bolaget, samt Maria Tegman.

■ **Huvudkontor:** Malmö.

■ **Verkställande direktör:** Sara Berger.

■ **Huvudägare:** Nicklas Jungberg via Findeln holding, investeringsbolaget Dream Beverages med Swedish Match-ordföranden Conny Karlsson i spetsen, samt det London-baserade venture capital-bolaget VGC Partners.

■ **Tillverkning:** Tingsryd, och Toronto i Kanada.

■ **omsättning (2021):** 26 miljoner kronor.

■ **Antal anställda:** 12.

■ **Resultat efter finansnetto (2021):** minus 42,4 miljoner kronor.

Nicklas Jungberg är medgrundare huvudägare av ärtdryckstillverkaren Sproud. En av de största utmaningarna har varit att bolaget verkar på en starkt konkurrensutsatt marknad.

expandera

konsumentbas, säger Nicklas Jungmark som också betonar vikten av att få in rätt typ av investerare i sitt bolag.

–Det är avgörande att hitta människor som delar ens grundvärderingar och vision. Samtidigt har de senaste två årens marknadsförändringar gjort det tuffare för oss och andra bolag i olika branscher att hitta kapital.

För mindre livsmedelsproducenter är det på motsvarande sätt problematiskt att få in fel sorts kapital och kompetens i expensionsfasen. Då kan bolaget hamna i en färd med huvudfokus på rapportstruktur och formella frågor om produktflöden, vilket riskerar att ta udden av det som ursprungligen gjort verksamheten framgångsrik.

–Det finns exempel på livsmedelsproducenter som

har hamnat i en förödande position på grund av att fondbolag eller private equity-bolag har krävt en ny ordning, vilket lett till att verksamheterna inte utvecklas i någon större mening. Man tappar själen, säger Nicklas Jungberg.

Samtidigt finns det också flera producenter som inte lockas av att skala upp och bli stora livsmedelsaktörer, utan nöjer sig med begränsade produktvolymer.

–Jag tycker att det är fint och gott nog att det finns små verksamheter som utvecklar nya alternativ på marknaden. Det sker mycket innovationsarbete i sådana verksamheter. För i den andra änden finns det en enorm tröghet bland stora livsmedelspelare med en väldigt långsam innovationstakt i utvecklingen av produkt-sortimenten, säger Nicklas Jungberg.

Idag finns Sproud i livsmedelsbutiker, e-handeln, samt på kaféer och restauranger i drygt 30 länder över hela världen, däribland nyckelmarknaden Storbritannien där en stor andel av Malmöbolagets konsumer finns.

Planen är fortsatt expansion, bland annat till länder i Asien. Men bolaget vill skynda långsamt och växa med lönsamhet.

–Vi har en premiumposition som vi vill behålla. Det innebär att vi inte nödvändigtvis strävar efter att uppnå gigantiska volymer – på den nivån agerar aktörer under starkt prispress. Vi ser oss snarare som en av flera spelare på den internationella marknaden för plantbaserade mjölkdrycker, säger Nicklas Jungberg.

TEXT: ALBERT CAPUDER
albert.capuder@hd.se

