



man tar emot ett sådant här uppdrag", sa Håkan Sörman på presskonferensen.

Foto: Stina Stjernkvist/TT

civilingenjör och tidigare bland annat vd för branschorganisationen it-företagen, och Håkan Nilsson, ekonomidirektör MTR Nordic.

Karin Eliasson, hr-chef för försäkringsbolaget Autoliv, tillträder därutöver som ny ledamot, liksom professor Kjell Asplund, som är ordförande i Statens medicinska etiska råd och även har lett en extern utredning av skandalen kring kirurgen Paolo Macchiarini vid Karolinska.

Förslag till den nya styrelsen läggs fram för beslut i landstingsfullmäktige den 8 maj.

Följande styrelsemedlemmar får lämna styrelsen: ordförande Anders Ekblom, tidigare vd för Astra Zeneca, och Siv Svensson, civilekonom, ledamot i flera styrelser. Catarina Andersson Forsman, generaldirektör, har nyligen bett att få bli entledigad från uppdraget.

Alliansen har även omvärderat den hårt kritiserade försäljningen av den gamla sjukhusbyggnaden, som skjuts upp till efter valet. De pekar också på bristande styrning av den jättelika sjukhusorganisationen i Huddinge och Solna och tillsätter en utredning för att se om en uppdelning i mindre sjukhusenheter är möjlig.

– Det finns ett stort avstånd mellan ledning och övrig personal och det har ökat. Vi ser att hanteringen av cancerköerna i somras berodde på att ledningen mitt i en komplex förändring inte fullt ut var närvarande i den löpande verksamheten. Nu vill vi se om det går att skapa flera mindre enheter, sade landstingsrådet Gustav Hemming (C) på presskonferensen.

Trots kritiken understryker

Det finns ett stort avstånd mellan ledning och övrig personal och det har ökat.

Gustav Hemming (C), landstingsråd, om att man tillsätter en utredning för att se om en uppdelning i mindre sjukhusenheter är möjlig.



Eva Fernvall föreslås som ny vice ordförande. Foto: Stina Stjernkvist/TT

alliansen att den har fortsatt förtroende för sjukhusledningen och Melvin Samsom.

Oppositionen upprörs över att beslutet om att byta ut styrelsen inte har förankrats av alliansen.

– Vi har inte informerats om detta över huvud taget. I sin debattartikel säger sig alliansen vilja söka samförstånd. Men varken ops-avtalet eller dagens beslut är förankrat i oppositionen, säger oppositionslandstingsråd Erika Ullberg (S) till DN.

– Jag tycker att det är upprörande att alliansen hela tiden kör sitt eget race, i sådana här grundläggande frågor, trots att de inte sitter i majoritet. Likadant var det med ops-avtalet. Det är olyckligt och det visar sig om och om igen att de inte har kompetens att styra landstinget, säger Gunilla Roxby Cromvall (V), gruppleadare och oppositionslandstingsråd.

Både Vänsterpartiet och Miljöpartiet i landstinget har efter DN:s avslöjanden tidigare krävt styrelsens och sjukhusdirektörens avgång.

– Bra att alliansen har lyssnat och nu vidtar åtgärder för att återställa medborgarnas och personalens förtroende för ledningen på Karolinska. Vi anser dock att även Melvin Samsom bör bytas ut. Vi ser även att det behövs en helt annan styrning av Karolinska framåt och ansvaret för det ligger hos politiken, säger Tomas Eriksson (MP), gruppleadare.

Lisa Röstlund
lisa.rostlund@dn.se
Anna Gustafsson
anna.gustafsson@dn.se
Anders Bolling
anders.bolling@dn.se



Sjukhusdirektör Melvin Samsom talade på onsdagsmorgonen på Stockholms Handelskammare.

Foto: Lisa Mattisson

Sjukhusdirektören undviker frågor om sitt eget ansvar

Överanvändning av konsulter, brister både i styrning och i förmågan att involvera personalen. Sjukhusdirektör Melvin Samsom vill inte besvara frågor om sitt eget ansvar för den kritik alliansen riktat mot Karolinskas ledning i samband med tisdagens besked om att styrelsen byts ut. – Jag arbetar med att förbättra sjukvården och det ska jag fortsätta med. Förtroendet för sjukhusledningen ökar, säger Melvin Samsom.

● I den debattartikel som den borgerliga alliansen presenterade på DN debatt i samband med beskedet att styrelsen på Karolinska byts ut, pekar landstingets styrande politiker samtidigt ut stora brister på sjukhuset. Vidlyftiga konsultnotor, bristande styrning och oförmåga att involvera personalen i arbetet är några tillkortakommanden som räknas upp.

– Vi arbetar med ekonomin varje dag, och det sker ständiga förbättringar. Artikeln tar också upp de höga konsultkostnaderna, och efter att det skett en internrevision så har vi en plan för att det ska bli bättre. Vi kommer att presentera den i nästa vecka, säger Melvin Samsom.

Hur ser du på ditt eget ansvar för den här situationen?

– Jag ska förbättra sjukvården och det är min uppgift.

Hur ser du på att arbeta med den nya styrelsen?

– Jag har inte träffat den nya styrelsen än. Jag nåddes av nyheten i går kväll. Jag hoppas att träffa den nya styrelsen de närmaste dagarna för att se hur vi kan fortsätta arbetet.

När Melvin Samsom på onsdagsmorgonen talade på Stockholms Handelskammare gav han undvikande svar på frågor om sitt eget ansvar, och vad scenförändringen betyder för hans del.

Redan på tisdagskvällen kom uttalanden från flera oppositionspartier om att åtgärderna inte räcker. Vänsterpartiet och Miljöpartiet återupprepade sina krav på att även sjukhusdirektören måste avgå. **Styrelsen avgår, och flera politiska partier kräver att du ska avgå. Hur ser du på din framtid?**

– Det är inte jag som ska uttala

mig om det. Det är en fråga för landstinget och ägarna, säger Melvin Samsom.

– Jag arbetar för att förbättra sjukvården och för att implementera den så kallade Framtidsplanen i landstinget. Det kommer jag att fortsätta med.

Men sjukhusledningen har svårt att få personalen med sig och förtroendet för ledningen bland de anställda är mycket lågt – bara 37 procent har förtroende för ledningen enligt den senaste arbetsmiljöenkäten som kom tidigare i år. Bland läkarna är förtroendet så lågt som 23 procent. En jämförelse med fjolårets mätning är inte möjlig eftersom de anställda då inte fick frågor om förtroendet för den högsta ledningen.

Vad har du att säga om det låga förtroendet för dig och sjukhusledningen?

– Jag har fortfarande förtroende från ledningen i SLL och jag kommer att fortsätta mitt arbete. Bland de anställda ökar förtroendet för sjukhusledningen, säger Melvin Samsom.

Den borgerliga alliansen gav också besked om att de kritiserade försäljningsplanerna av Gamla Karolinska stoppas. Det förändrar inget för det fortsatta arbetet med Nya Karolinska och med anpassningen till den nya organisationen, den så kallade nya verksamhetsmodellen, enligt Melvin Samsom.

– Det som pågår nu är flytten in på Nya Karolinska. Vi fortsätter arbetet med den nya verksamhetsmodellen och med att flytta ut vård i systemen. Att försäljningen stoppas förändrar ingenting.

Karolinska har ett allt större problem med stängda vårdplatser, på grund av bristen på specialistsjuksköterskor. På seminariet talade Melvin Samsom om svårigheten att rekrytera och behålla personal som ett nationellt problem.

Nya Karolinska är ett nytt toppmodernt sjukhus. Hur kommer det sig att personalen inte vill jobba där?

– Det stämmer inte. Det är inte sant, säger Melvin Samsom.

Lisa Röstlund
Anna Gustafsson